Fundación Social
Sembrando Camino
El servicio, una forma de vida

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
BOGOTÁ

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
EQUIPO PROFESIONAL DOCENTE
2026

Plantee tres propuestas en cada competencia que usted desee lograr durante la realización de su labor.

NOMBRE: NIDIA ESTHER RODRIGUEZ MIRANDA	**C.C. No.** 63.551.198
CARGO: PROFESIONAL EN ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA	**FECHA DE EVALUACIÓN:** 26 DE JUNIO 2026

COMPETENCIAS FUNCIONALES

1. DOMINIO CURRICULAR

- Fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje mediante el diseño de estrategias pedagógicas innovadoras que potencien el desarrollo integral de los niños y niñas.
- Actualizar y diversificar el diseño pedagógico curricular para facilitar la apropiación de los contenidos y habilidades en las diferentes áreas del desarrollo.
- Consolidar una propuesta pedagógica estructurada que garantice el cumplimiento de los objetivos y el progreso continuo de los niños.

2. PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN

- Diseñar e implementar secuencias didácticas alineadas con el proyecto pedagógico institucional para optimizar los tiempos y resultados de las actividades.
- Fomentar la corresponsabilidad familiar en el proceso educativo, estableciendo canales de comunicación y pautas de apoyo en casa.
- Diversificar las metodologías de aula mediante una planeación flexible que responda a los ritmos de aprendizaje de los alumnos.

3. PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA

- Incorporar metodologías activas que estimulen el interés, la autonomía y el aprendizaje significativo de los niños y niñas.
- Plantear desafíos pedagógicos adaptados a la edad de los niños para promover el pensamiento y la resolución de problemas en cada área.
- Diseñar planes de flexibilización y apoyo pedagógico que aseguren la inclusión y el éxito de todos los niños en las actividades propuestas.

4. USO DE RECURSOS

Powered by CamScanner

- Elaborar y seleccionar material didáctico innovador que enriquezca las experiencias pedagógicas y capte la atención de los niños.
- Optimizar el uso de los recursos educativos disponibles en el centro de manera creativa, segura y orientada al logro de los objetivos de aprendizaje.
- Implementar materiales lúdicos y multisensoriales que complementen y fortalezcan el desarrollo de las competencias en cada área.

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

1. LIDERAZGO Y COMPROMISO SOCIAL

- Optimizar el uso de los recursos institucionales demostrando alto compromiso, ética y eficiencia en el ejercicio de la labor docente.
- Participar activamente en la formulación y ejecución de las iniciativas institucionales, alineando las metas del aula con la visión del jardín.
- Promover la participación activa y articulada de las familias en la comunidad educativa para construir un entorno de apoyo mutuo en beneficio de los niños.

2. RELACIONES INTERPERSONALES Y TRABAJO EN EQUIPO

- Fomentar un clima laboral armónico basado en el respeto, la comunicación asertiva y la colaboración mutua con todo el equipo de trabajo.
- Promover la vivencia de valores institucionales dentro del equipo docente para consolidar un entorno laboral cohesionado y de alta productividad.
- Brindar apoyo y retroalimentación constructiva a los compañeros de trabajo cuando sea necesario, fortaleciendo el desempeño colectivo.

Firma del Evaluado

Firma del evaluador

Powered by CamScanner